



ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ОТ КАНДИДАТИ

И РАЗЯСНЕНИЯ ПО ТЯХ ПО ПРОЦЕДУРА **BG05M9OP001-1.049** МИГ КИРКОВО - ЗЛАТОГРАД – ДОСТЪП ДО ЗАЕТОСТ НА ИКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНИ И БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА, В Т.Ч. НАСЪРЧАВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ И ИНВЕСТИЦИИ В ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА НА ТЕРИТОРИЯТА НА МИГ КИРКОВО – ЗЛАТОГРАД



№/Дата на получаване	Въпрос/Данни на подателя(име и/или ел.поща)	Отговори,разяснения от МИГ
Дата на разяснението 15.05.2019		
1/ 10.05.2019	<p>Във връзка с процедура BG05M9OP001-1.049 "МИГ Кирково - Златоград - Достъп до заетост на икономически неактивни и безработни лица, в т.ч. насърчаване и подпомагане на младежката заетост и инвестиции в повишаване квалификацията на заетите лица на територията на МИГ Кирково – Златоград", моля за пояснения по следните въпроси:</p> <p>1) В т. 7 Индикатори от Условието за кандидатстване как следва да се тълкува текста "придобили квалификация при напускане на операцията"? Дали понятието "квалификация" обхваща само професионална квалификация или в него се включва също и преминато обучение по ключови компетенции в рамките на проекта? Възможно е лице от целевата група да премине само обучение по ключови компетенции. Това лице ще се включи ли към индикатора?</p>	<p>За посочените индикатори от Условието за кандидатстване, съдържащи текста „...лица, придобили квалификация при напускане на операцията“, следва да се разбират лицата, преминали дейности, довели да придобиване на адекватни умения, насочени към конкурентоспособност на пазара на труда, съобразено с актуалните нужди на работодателя, водещи да повишаване производителността на труда им, до създаване на условия за устойчива им заетост и съответно заемане на по-качествени работни места. Не е задължително такива дейности да бъдат само професионална квалификация.</p>
	<p>2) Във връзка с горния въпрос в Методология за ТФО, т.5, критерий "За трета целева група: Проектът включва подобряване на квалификацията на заети в преработващата промишленост лица, които са със по-ниско от средно образование", моля за пояснения, дали понятието "подобряване на квалификацията" може да включва както професионална квалификация, така и само преминато обучение по ключова компетентност?</p>	<p>За критерия по т.5 от Методологията за ТФО, „подобряване на квалификацията" може да включва както професионална квалификация, така и само преминато обучение по ключова компетентност.</p>



ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ОТ КАНДИДАТИ

И РАЗЯСНЕНИЯ ПО ТЯХ ПО ПРОЦЕДУРА **BG05M9OP001-1.049** МИГ КИРКОВО - ЗЛАТОГРАД – ДОСТЪП ДО ЗАЕТОСТ НА ИКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНИ И БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА, В Т.Ч. НАСЪРЧАВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ И ИНВЕСТИЦИИ В ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА НА ТЕРИТОРИЯТА НА МИГ КИРКОВО – ЗЛАТОГРАД



	<p>3) стр. 57 от Условията за кандидатстване по отношение на текста "10. Документи, доказващи стойността на заложените разходи в проектобюджета (оферти, информация от интернет и др.). Приложимо само за проекти, за които се прилага опростено отчитане на разходите чрез определяне на еднократни суми за отделните видове разходи, съгласно чл. 67, (1), т. (в) от Регламент 1303/2013.", при планирани разходи за материални активи за новоразкритите работни места в проекта изискват ли се оферти и колко оферти за всеки актив?</p> <p>С уважение, ТаняТопалова Ел.поща:Office CDBS (office@cdb.eu)</p>	<p>Приложимите документи в този случай може да бъде както оферта, така и друг документ, доказващ еднозначно пазарната стойност на предвидения разход за обоснован материален актив за новоразкрити работни места. Настоящото е приложимо за проекти, за които се прилага опростено отчитане на разходите, съгласно чл. 67 ал. т.в от Регламент 1303/2013.</p>
<p>2/ 10.05.2019</p>	<p>Във връзка с процедура BG05M9OP001-1.049 "МИГ Кирково - Златоград - Достъп до заетост на икономически неактивни и безработни лица, в т.ч. насърчаване и подпомагане на младежката заетост и инвестиции в повишаване квалификацията на заетите лица на територията на МИГ Кирково – Златоград", имам следните въпроси:</p> <p>1. Към целева група "Заети лица във всички икономически сектори, с фокус върху преработващата промишленост, които са със средно или по-ниско образование" допустимо ли е да бъдат включени и пенсионирани лица, които са заети в предприятието на Кандидата с цел да бъдат обучени по Ключови компетенции?</p>	<p>1. Няма възрастово ограничение за заетите лица, за включването им в дейности по проекта като представители на Трета целева група по процедурата</p>



ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ОТ КАНДИДАТИ

И РАЗЯСНЕНИЯ ПО ТЯХ ПО ПРОЦЕДУРА **BG05M9OP001-1.049** МИГ КИРКОВО - ЗЛАТОГРАД – ДОСТЪП ДО ЗАЕТОСТ НА ИКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНИ И БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА, В Т.Ч. НАСЪРЧАВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ И ИНВЕСТИЦИИ В ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА НА ТЕРИТОРИЯТА НА МИГ КИРКОВО – ЗЛАТОГРАД



2. Във връзка с прогнозното увеличение на минималната работна заплата допустимо ли е да се планира резерв във връзка с промяна на МРЗ/МОД?

С уважение,
Таня Топалова
office@cdfs.eu

Допустимо е кандидатите да планират резерв до 3 месечни възнаграждения на лице на база МОД за съответната длъжност/ 90 % МРЗ, който да бъде използван за покриване на:

- Обезщетение за неползван платен годишен отпуск, съгласно чл. 224 от КТ;
- Разлика във връзка с увеличаване на размера на МОД/МРЗ, съгласно националното законодателство;
- Разходи за обезщетения, съгласно чл. 222, ал. 3 от КТ при прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст (ако е приложимо). Обезщетението е допустимо в размер на брутно трудово възнаграждение на работника, определено по проекта, за срок от 2 месеца.

В описанието на дейностите по проекта планираният резерв следва да бъде подробно описан и разграничен от разходите за възнаграждения, определени на база стандартна таблица на разходите за единица продукт.

Описаният резерв е приложим както за Бюджет по Вариант I, така и по Вариант II от Условия за кандидатстване.



ПОСТЪПИЛИ ВЪПРОСИ ОТ КАНДИДАТИ

И РАЗЯСНЕНИЯ ПО ТЯХ ПО ПРОЦЕДУРА **BG05M9OP001-1.049** МИГ КИРКОВО - ЗЛАТОГРАД – ДОСТЪП ДО ЗАЕТОСТ НА ИКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНИ И БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА, В Т.Ч. НАСЪРЧАВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ И ИНВЕСТИЦИИ В ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ЗАЕТИТЕ ЛИЦА НА ТЕРИТОРИЯТА НА МИГ КИРКОВО – ЗЛАТОГРАД



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД